

## FICHE DESCRIPTIVE DE POSTE

### Chargé de Mission Transports H/F Au sein du parc d'activité du Vert-Galant et des Bethunes à Saint-Ouen l'Aumône (95)

#### CONTEXTE

Installé des 1970 sur la rive gauche de l'Oise, dans le projet du développement de la ville nouvelle de Cergy Pontoise, les entreprises ont dû, appuyées par leurs coopératives (les SACV), créer et gérer des systèmes de transports en commun. Le transport collectif public étant installé auprès des quartiers d'habitation. Par ailleurs dans le PLU la place de la voiture reste prépondérante ; on compte environ 43 000 places de parking pour environ 12 000 salariés. Dans les échanges et notamment dans les commissions thématiques du pôle du développement économique de la CACP (Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise), la question du transport est présente. Elle est souvent discriminante pour l'emploi.

Le GIE de Saint-Ouen l'Aumône (95) (Groupement d'Intérêts Economique) regroupe les propriétaires fonciers et immobiliers ainsi que les entreprises afférentes, a entrepris la mise en œuvre d'un plan de Déplacement Interentreprises (PDIE) pour l'ensemble de son territoire (550 hectares, 650 entreprises, 12 000 salariés) et ce en lien avec les structures internes et les collectivités locales. Dans le cadre de ce PDIE, le GIE a mis en place :

- Apport financier à un projet de navette en transport public
- Lancement et développement du covoiturage intraparcs (avec Green-Cove)
- Etude sur les questions sociales liées au transport (emploi, organisation du travail, discrimination)
- Interventions diverses auprès des instances publiques

Des avancées ont été constatées en matière de transport public, et plus récemment avec l'installation de vélos auprès des gares, mais rien de significatif. De ce fait les salariés se sont organisés pour conserver une part de liberté avec une voiture. Globalement cela induit une politique « tout voiture », comme « tout camion » qui fait qu'aujourd'hui la situation des parcs est sans solution collective simple.

#### OBJECTIF

L'objectif du projet n'est donc pas de substituer un mode de transport à un autre, mais de mettre en place une action pérenne de mobilité permettant de favoriser une réponse PLURIELLE en en temps réel afin de mieux transporter (moindre coût, moindre impact, facilité et flexibilité).

C'est pour cette raison que fort de l'expérience acquise et du poids des entreprises telles qu'elles sont regroupées, et dans le droit fil d'une organisation de services communs, le GIE a souhaité mettre en place un « CHARGE DE MISSION MOBILITE », tel que le prévoit le programme régionale ADEME/CRIF pour les plans de déplacements Entreprises (PDE et Interentreprises (PDIE) ayant pour fonction l'assistance technique aux établissements situés sur le territoire des parcs d'activités des Béthunes, Vert Galant, Epluches comprenant les cités artisanales, les parcs modernes d'entreprises, les parcs modernes d'industries et les regroupements afférents, et tous les établissements situés dans le périmètre de l'agglomération de Cergy Pontoise et au cœur de la commune de Saint-Ouen l'Aumône (95).

## MISSIONS

Placé sous l'autorité directe de la Directrice des Services Généraux, il (elle) sera plus particulièrement chargé (e) des missions suivantes :

- PDE/PDIE, le (la) chargé(e) de mission réalisera uniquement les prés diagnostics déplacements sur les zones d'activités avec l'aide des partenaires de Pro'Mobilité et animera les comités de pilotages, afin d'aider à optimiser les transports des salariés dans les entreprises :
  - Mise en place d'un planning de préconisation et de la réalisation du PDIE,
  - Dans un délai de 6 mois après chaque pré diagnostic, un suivi systématique des établissements permettra de dresser un bilan des suites à donner, par exemple le montage d'action de formation à destination des chefs d'établissement, l'animation d'un réseau local de correspondants PDE en lien avec le dispositif francilien « Club Mobilité Capitale » animé par l'ADEME...
- Le chargé de mission H/F sera en charge de la communication à ses interventions au titre du GIE de la Région et de l'ADEME dans le domaine des PDE/PDIE :
  - Mise en place d'un portail d'information sur la mobilité et toute autre démarche de nature à faciliter l'utilisation des transports collectifs,
  - La rédaction ou la participation à la rédaction d'articles publiés dans les supports de presse des partenaires,
  - La conception et la mise à jour d'une page web consultable sur les sites internet des trois partenaires,
  - la conception de supports de communication (plaquettes, roll-up...).
  -
- Etre le garant de la cohérence des actions entreprises avec les autres dispositifs pouvant exister sur le territoire et traitant également de transports, comme par exemple le plan Vélo2 de l'agglomération ou l'action covoiturage ou les flux de transport en commun à partir du RER.

## COMPETENCES REQUISES

Profil :

- Avoir des connaissances techniques et réglementaires sur la problématique des déplacements,
- Avoir mené des audits dans les domaines du transport et de la mobilité auprès d'acteurs locaux ou régionaux,
- Avoir une expérience en matière d'aménagement du territoire et notamment sur les circulations collectives et individuelles,
- Avoir une expérience de 2 à 3 ans dans des projets similaires avec si possible une bonne connaissance des entreprises

Savoir-faire :

- Rédaction de rapports, synthèse et études
- Maîtrise des outils bureautiques WORD, EXCEL, OUTLOOK et aptitudes à la compréhension de logiciels spécifiques
- Maîtrise du pilotage de projets
- Bonne pratique de l'écrit
- Le permis de conduire B est souhaité

Savoir-être :

- Rigueur, discrétion
- Aptitudes à analyser, synthétiser, organiser et programmer au sens de la méthode et de l'organisation
- Savoir rendre compte
- Animation d'une politique sectorielle et transversale
- Disposition à travailler en équipe
- Sens de la communication
- Planification et anticipation du travail

|                              |
|------------------------------|
| INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES |
|------------------------------|

Poste à pourvoir en CDD 1 an renouvelable, pour débiter début septembre 2011.  
Niveau de rémunération brut annuel 37 K€ sur 13 mois.

|          |
|----------|
| CONTACTS |
|----------|

Les lettres de candidature doivent être adressées à :  
Madame Martines MAFFRE GIE de Saint-Ouen L'Aumône (95)  
Par email : [sacv.gie.maffre@orange.fr](mailto:sacv.gie.maffre@orange.fr)